

Arrondissement de Grasse

**COMMUNAUTE
D'AGGLOMERATION
SOPHIA ANTIPOLIS**

Siège social:
Hôtel de Ville
BP 2205
06606 ANTIBES CEDEX

Effectif légal	Présents ou Représentés	Procurations + Absents
75	54	21

N° de la séance : 20

Objet de la délibération : Direction des
Ressources Humaines - Ajustement du
tableau des effectifs

☒ Original
▪ Expédition certifiée conforme à
l'original
Pour le Président,
Le Directeur Général des Services

Pierre MOLAGER

N° Enregistrement : CC.2016.020

Date de la convocation :
Le 09/02/2016

Certifié exécutoire compte tenu

de l'affichage
en date du **- 3 MARS 2016**

de la réception s/Préfecture
en date du **- 3 MARS 2016**

Pour le Président,
Le Directeur Général des Services



Pierre MOLAGER

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DE LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION
SOPHIA ANTIPOLIS**

Séance du 15 février 2016

L'an deux mil seize et le 15 février à 17h00, le Conseil Communautaire de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, régulièrement convoqué conformément aux dispositions des articles L 5211-1, L 2121-10 et L 2121-12 du Code Général des Collectivités Territoriales, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, Maison des Associations - 288, Chemin de Saint Claude à Antibes en session ordinaire du mois de février, sous la présidence de Monsieur Jean LEONETTI, Président de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, Député-Maire d'Antibes Juan-Les-Pins.

PRESENTS :

Jean LEONETTI, Michelle SALUCKI, Lionnel LUCA, Marc DAUNIS, Guilaine DEBRAS, Jean-Bernard MION, Michel ROSSI, Damien BAGARIA, Gérald LOMBARDO, Jean Pierre MAURIN, Joseph LE CHAPELAIN, Richard RIBERO, Thierry OCCELLI, Eric MELE, Marguerite BLAZY, Gilbert TAULANE, Gilbert HUGUES, Jean-Paul ARNAUD, Richard THIERY, Claude BERENGER, Thérèse ROUAZE, Robert CREPIN, Henri GANNARD, Christine SYLVESTRE, Michèle MURATORE, Michel MAZUET, André-Luc SEITHER, Marie-Claude MOITRY, Patrick DULBECCO, Jacques GENTE, Angèle MURATORI, Colette ZALMA, Marie BENASSAYAG, Elisabeth JANIN, Anne-Marie BOUSQUET, Claudine MAURY, Cléa PUGNAIRE, Thérèse DARTOIS, Yves DAHAN, Marina LONVIS, Anne-Marie DUMONT, Audouin RAMBAUD, Simone TORRES-FORET DODELIN, Michel VIANO, Eric DUPLAY, Martine BONNEAU, Michel BERTRAND, Françoise THOMEL, Valérie TIERAN-GNONI, Laurent COLLIN, Barbara LANCE, Eric PAUGET, Khéra BADAoui, Anne CHEVALIER

PROCURATIONS :

Bernard DUBOIS à Michelle SALUCKI, Afrim KACA à Jean LEONETTI, Nathalie DEPETRIS à Jacques GENTE, Lionel TIVOLI à Anne CHEVALIER

ABSENTS :

Jean-Pierre MASCARELLI, Roger CRESP, Alain ARZIARI, René TRASTOUR, Joseph VALETTE, Guy GIRAUD, Bernard MONIER, Nadine GASTAUD, Albert CALAMUSO, Jean-Pierre DERMIT, Serge AMAR, Christophe ETORE, Béatrice VIGNOLO, Martine SAVALLI, Elisabeth PILLARD, Patrice COLOMB-PONTOIRE, Déborah MINEI

Les Délégués communautaires présents formant la majorité des membres en exercice, il a été procédé à la nomination d'un secrétaire pris au sein du Conseil.

Madame Khéra BADAoui, ayant obtenu la majorité des suffrages, a été désignée pour remplir ces fonctions qu'elle a acceptées.

Monsieur MAURIN,

Conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984 modifié, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

La délibération précise le grade ou, le cas échéant, les grades correspondants à l'emploi créé. Elle autorise l'établissement à pourvoir au recrutement par un agent contractuel si le recrutement ne peut s'effectuer par voie statutaire. Dans ce cas, le motif invoqué, la nature des fonctions, les niveaux de recrutement et de rémunération de l'emploi créé sont précisés.

L'assemblée délibérante fixe l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade.

1/ TRANSFORMATIONS DE POSTES AVEC MODIFICATIONS DU TABLEAU DES EFFECTIFS :

La Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis constate, comme tout employeur public, une rotation de ses personnels liés à des départs en retraite, des nominations suite à réussites aux concours ou des recrutements directs.

Ces mouvements nécessitent l'ajustement du tableau des effectifs de la façon suivante :

Suppression des emplois suivants :

3 Attachés

1 Adjoint administratif de 1^{ère} classe

2 Techniciens principaux de 2^{ème} classe

5 Adjoints techniques principaux de 1^{ère} classe

3 Adjoints techniques principaux de 2^{ème} classe

3 Adjoints techniques de 1^{ère} classe

1 Attaché de conservation

1 Adjoint du patrimoine principal de 1^{ère} classe

3 Adjoints du patrimoine de 1^{ère} classe

Au profit de la création des emplois relevant des grades :

2 Attachés principaux

1 Adjoint administratif de 2^{ème} classe

1 Technicien principal de 1^{ère} classe

2 Techniciens

10 Adjoints techniques de 2^{ème} classe

1 Adjoint d'animation de 2^{ème} classe

1 Assistant de conservation

2 Adjoints du patrimoine principal de 2^{ème} classe

2 Adjoints du patrimoine de 2^{ème} classe

Il est demandé au Conseil Communautaire :

- d'approuver les tableaux des effectifs, des emplois accessoires et occasionnels et des emplois temporaires et saisonniers ci-après :

I. EMPLOIS PERMANENTS

GRADES OU EMPLOIS	Total des effectifs au 21/12/2015	GRADES OU EMPLOIS	Modifications du tableau au 15/02/2016		
			Suppression de poste	Création de poste	Total
EMPLOI FONCTIONNEL		EMPLOI FONCTIONNEL			
Directeur général des services	1	Directeur général des services			1
Directeur général adjoint des services	3	Directeur général adjoint des services			3
TOTAL	4	TOTAL			4
FILIERE ADMINISTRATIVE		FILIERE ADMINISTRATIVE			
Administrateur hors classe	1	Administrateur hors classe			1
Administrateur	3	Administrateur			3
Directeur	5	Directeur			5
Attaché Principal	8	Attaché Principal		+2	10
Attaché	21	Attaché	-3		18
Rédacteur principal 1e classe	4	Rédacteur principal 1e classe			4
Rédacteur principal 2e classe	5	Rédacteur principal 2e classe			5
Rédacteur	25	Rédacteur			25
Adjoint administratif principal 1e classe	1	Adjoint administratif principal 1e classe			1
Adjoint administratif principal 2e classe	10	Adjoint administratif principal 2e classe			10
Adjoint administratif 1e classe	35	Adjoint administratif 1e classe	-1		34
Adjoint administratif 2e classe	35	Adjoint administratif 2e classe		+1	36
TOTAL (1)	153	TOTAL (1)	-4	+3	152
FILIERE TECHNIQUE		FILIERE TECHNIQUE			
Ingénieur en chef classe exceptionnelle	2	Ingénieur en chef classe exceptionnelle			2
Ingénieur principal	10	Ingénieur principal			10
Ingénieur	12	Ingénieur			12
Technicien principal de 1e classe	7	Technicien principal de 1e classe		+1	8
Technicien principal de 2e classe	11	Technicien principal de 2e classe	-2		9
Technicien	7	Technicien		+2	9
Agent de maîtrise principal	10	Agent de maîtrise principal			10
Agent de maîtrise	14	Agent de maîtrise			14
Adjoint technique principal 1e classe	53	Adjoint technique principal 1e classe	-5		48
Adjoint technique principal 2e classe	44	Adjoint technique principal 2e classe	-3		41
Adjoint technique 1e classe	5	Adjoint technique 1e classe	-3		2
Adjoint technique 2e classe	98	Adjoint technique 2e classe		+10	108
TOTAL (2)	273	TOTAL (2)	-13	+13	273
FILIERE SOCIALE		FILIERE SOCIALE			
Psychologue	3	Psychologue			3
Assistant socio-éducatif principal	3	Assistant socio-éducatif principal			3
Assistant socio-éducatif	5	Assistant socio-éducatif			5
Moniteur-éducateur principal	1	Moniteur-éducateur principal			1
TOTAL (3)	12	TOTAL (3)			12

FILIERE ANIMATION		FILIERE ANIMATION			
Animateur principal de 1e classe	2	Animateur principal de 1e classe			2
Animateur principal de 2e classe	1	Animateur principal de 2e classe			1
Animateur	1	Animateur			1
Adjoint d'animation 1e classe	2	Adjoint d'animation 1e classe			2
Adjoint d'animation 2e classe	4	Adjoint d'animation 2e classe		+1	5
TOTAL (4)	10	TOTAL (4)		+1	11
FILIERE CULTURELLE		FILIERE CULTURELLE			
Conservateur en chef	1	Conservateur en chef			1
Attaché de conservation	1	Attaché de conservation	-1		0
Bibliothécaire	4	Bibliothécaire			4
Assistant conservation ppal 1e classe	7	Assistant conservation ppal 1e classe			7
Assistant conservation ppal 2e classe	8	Assistant conservation ppal 2e classe			8
Assistant de conservation	5	Assistant de conservation		+1	6
Adjoint du patrimoine ppal 1e classe	12	Adjoint du patrimoine ppal 1e classe	-1		11
Adjoint du patrimoine ppal 2e classe	1	Adjoint du patrimoine ppal 2e classe		+2	3
Adjoint du patrimoine 1e classe	18	Adjoint du patrimoine 1e classe	-3		15
Adjoint du patrimoine 2e classe	30	Adjoint du patrimoine 2e classe		+2	32
TOTAL (5)	87	TOTAL (5)	-5	+5	87
EMPLOIS PRIVES		EMPLOIS PRIVES			
Responsable de la régie d'exploitation	1	Responsable de la régie d'exploitation			1
Responsable unité maintenance	1	Responsable unité maintenance			1
Chargé de clientèle	9	Chargé de clientèle			9
Responsable de projet informatique	1	Responsable de projet informatique			1
Responsable de gestion administrative	1	Responsable de gestion administrative			1
Chargé d'un domaine adminsitratif	1	Chargé d'un domaine adminsitratif			1
TOTAL (6)	14	TOTAL (6)			14
TOTAL GENERAL (1+2+3+4+5+6)	553	TOTAL GENERAL (1+2+3+4+5+6)	-22	+22	553

II. EMPLOIS ACCESSOIRES ET OCCASIONNELS (barème des rémunérations)

Directions	Missions / objectifs	Dates de création	Emploi	Volume	% temps ou taux de vacation (brut/horaire)
Direction Générale des Services	Mission Interface avec les communes	Mai 2002	administrateur	33 heures/mois durant 7 mois de janvier à juillet 2016	70 € / heure
Direction des Ressources Humaines	Formation du personnel / préparation et animation stages	Mai 2003	intervenants	14 heures/an	40,06 € / heure
Divers	Spécialistes divers	Février 2007	experts	14 heures/an	70 € / heure
Direction Envinet	Etudes réalisées dans le cadre du traitement des ordures ménagères	Avril 2015	intervenants	20 heures/mois durant 4 mois de janvier à avril 2016	20 € / heure
Direction de la Commande Publique	Accompagnement dans la rédaction des marchés publics pour le théâtre communautaire	Janvier 2016	2 experts en marchés publics	96 heures pour la mission durant 3 mois de janvier à mars 2016	30 € brut / heure
Direction de la Lecture Publique	Mise en place d'action culturelle, préparation et animation d'atelier	Avril 2015	intervenants	7,5 heures/mois	40,06 € / heure
Divers	Participer à l'intégration professionnelle des jeunes en les accueillant en contrat d'apprentissage	Février 2012	apprentis	5 apprentis par an temps complet	Montant maximum plafonné à 82 % du SMIC
Divers	Favoriser l'accueil l'accès des élèves et étudiants en stage de l'enseignement supérieur	Juillet 2011	stagiaires	enveloppe de 38 mois pour l'année 2016	Gratification fixée à 15 % du plafond de la sécurité sociale : 3,60 €/heure en 2016

III. EMPLOIS TEMPORAIRES ET SAISONNIERS

Directions	Missions / objectifs	Dates de création	Emploi	Volume	Rémunération de référence
Direction Envinet	Pallier à l'accroissement d'activité du ramassage des ordures ménagères durant la période estivale et de vacances scolaires	Mars 2003	Contractuels saisonniers (art. 3 2° de la loi du 26 janvier 1984)	Enveloppe de 120 mois en 2016	Rémunération adossée à la grille indiciaire des adjoints techniques territoriaux
Direction Envinet	Pallier aux absences des fonctionnaires momentanément indisponibles	Mars 2003	Contractuels remplaçant (art. 3-1 de la loi du 26 janvier 1984)	Enveloppe de 240 mois en 2016	Rémunération adossée à la grille indiciaire des adjoints techniques territoriaux
Direction Envibus	Pallier à l'accroissement d'activité dû au tourisme en termes de fréquentation du réseau durant la période estivale et de vacances scolaires	Mars 2003	Contrats à durée déterminée de droit privé	Enveloppe de 15 mois en 2016	Coefficient de rémunération de 185 relatif aux chargés de clientèle
Business Pôle	Renfort administratif durant les absences des agents du service	Février 2016	Contractuels temporaires (art. 3 1° de la loi du 26 janvier 1984)	Enveloppe de 4 mois en 2016	Rémunération adossée à la grille indiciaire des adjoints administratifs territoriaux

IV. EMPLOIS AIDES

Directions	Missions / objectifs	Dates de création	Emploi	Volume	Rémunération de référence
Toutes les directions	Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes sans emploi peu ou pas qualifiés	Octobre 2013	CAE Emploi d'avenir	10 emplois à temps complet	SMIC avec une aide de l'Etat à hauteur de 75 %
Direction de la Cohésion Sociale	Favoriser l'insertion des jeunes diplômés des quartiers		CAE dispositif atout public	2 emplois à temps non complet 20h/semaine	SMIC avec une aide de l'Etat à hauteur de 90 %
Direction de la Cohésion sociale	Transfert d'emploi de la commune de Vallauris suite à la prise de compétence du contrat de ville le 01/11/2015	Septembre 2015	Contrat Adulte-Relais	1 emploi à temps complet pour 10 mois	SMIC avec une aide de l'Etat à hauteur de 17 926,80 €

LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE, OUI L'EXPOSE DU VICE-PRESIDENT ET APRES EN AVOIR DELIBERE, A L'UNANIMITE, APPROUVE les tableaux des effectifs, des emplois accessoires et occasionnels et des emplois temporaires et saisonniers ci-dessus.

AINSI FAIT ET DELIBERE
A ANTIBES LE 15 février 2016
Suivent les signatures
Pour extrait certifié conforme,

Le Président,


Jean LEONETTI

AR réceptionné - Imprimer

Date de l'acte : 15/02/2016
Numéro : CC.2016.020
Nature : DE - Deliberations
Objet : Ajustement du tableau des effectifs
Matière : 4.1 - Personnel titulaires et stagiaires de la F.P.T.

Interlocuteur

Nom : LE GRATIET Véronique

Suivi des transactions**Accusé d'envoi**

Identifiant : 107953643
Référence envoi : IDF2016-03-03T15-32-13.00
Envoyé le : 03/03/2016
à (TU) : 14h32:14

Accusé de réception préfecture

Date de réception : 03/03/2016
Identifiant : 006-240600585-20160215-AOI_5830-DE

Acte reçu

Date : 15/02/2016
Numéro interne : AOI_5830
Code nature : 1
Code matière 1 : 4
Code matière 2 : 1
Objet : Ajustement du tableau des effectifs
Classification utilisée : 01/04/2004
Document : 006-240600585-20160215-AOI_5830-DE-1-1_1.pdf

Annexes

Nombre : 0