

Arrondissement de Grasse

**COMMUNAUTE
D'AGGLOMERATION
SOPHIA ANTIPOLIS**

Siège social:
Hôtel de Ville
BP 2205

06606 ANTIBES CEDEX

| Effectif légal | Présents ou Représentés | Procurations + Absents |
|-------------------|-------------------------------|---------------------------|
| 80 | 57 | 23 |

N° de la séance : 45

Objet de la délibération : Direction des
Ressources Humaines - Ajustement du
tableau des effectifs

- Original
 - Expédition certifiée conforme à
l'original
- Pour le Président,
Le Directeur Général des Services

Stéphane PINTRE

N° Enregistrement : CC.2020.276

Date de la convocation :

Le 15/12/2020

Certifié exécutoire compte tenu

de l'affichage
en date du **22 DEC. 2020**

de la réception s/Préfecture
en date du **22 DEC. 2020**

Pour le Président,
La Responsable de Service



Corinne SAINTE

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DE LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION
SOPHIA ANTIPOLIS**

Séance du 21 décembre 2020

L'an deux mil vingt et le 21 décembre à 16h00, le Conseil Communautaire de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, régulièrement convoqué conformément aux dispositions des articles L 5211-1, L 2121-10 et L 2121-12 du Code Général des Collectivités Territoriales, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, au Chapiteau des Espaces du fort carré - avenue du 11 novembre à Antibes en session ordinaire du mois de décembre, sous la présidence de Monsieur Jean LEONETTI, Président de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, Maire d'Antibes Juan-Les-Pins.

PRESENTS :

Jean LEONETTI, Kevin LUCIANO, Lionnel LUCA, Joseph CESARO, Jean-Pierre DERMIT, Michel ROSSI, Gérald LOMBARDO, Frédéric POMA, Jean-Pierre CAMILLA, Thierry OCCELLI, Jean-Pierre MASCARELLI, Eric MELE, Sophie NASICA, Gilbert TAULANE, Gilbert HUGUES, Richard THIERY, Marc Malfatto, Dominique TRABAUD, Jean-Paul ARNAUD, Georges TOSSAN, Alexis ARGENTI, Michèle MURATORE, Eric CHALVIN, Jacques GENTE, Marguerite BLAZY, Marie-Rose BENASSAYAG, Anne-Marie BOUSQUET, Christian LATY, Thérèse DARTOIS, Henriette VENTRE, Albert CALAMUSO, Sylvie MARCHAND, Denis FERRER, Serge JOVER, Marie ANASSE, Geneviève PIERRAT, Simone TORRES-FORET DODELIN, Eric DUPLAY, Michel MANAGO, Marinette LANGLAIS, Christophe FONCK, Catherine LANZA, Marika ROMAN, Martine SAVALLI, Carole BONAUT, Claire BAES, Elisabeth DEBORDE, Laurence HARTMANN, Eric PAUGET, David SIMPLOT, Hassan EL JAZOULI, Isabelle GARCIA, Marion MUSSO, Céline LAMBIN, Xavier WILK, Delphine CAROSI, Alexia MISSANA

PROCURATIONS :

François WYSZKOWSKI à Eric MELE, René TRASTOUR à Alexis ARGENTI, Georges VAZIA à Eric CHALVIN, Bernard GARNIER à Céline LAMBIN, Yves DAHAN à Hassan EL JAZOULI, Audouin RAMBAUD à Eric DUPLAY, Serge AMAR à Jacques GENTE, Nathalie DEPETRIS à Anne-Marie BOUSQUET, Khéra BADAoui HUGUENIN VUILLEMIN à Alexia MISSANA

ABSENTS :

Jean-Bernard MION, Emmanuel DELMOTTE, Monique GAGEAN, François ZEMA, Tanguy CORNEC, Christophe ETORE, Laurent CHARTIER, Françoise THOMEL, Olivia LEVINGSTON, Valérie ROLLAND, Marc BORIOSI, Marie OZENDA, Aline ABRAVANEL, Alain BERNARD

Les Délégués communautaires présents formant la majorité des membres en exercice, il a été procédé à la nomination d'un secrétaire pris au sein du Conseil.

Madame Alexia MISSANA, ayant obtenu la majorité des suffrages, a été désignée pour remplir ces fonctions qu'elle a acceptées.

Monsieur POMA,

Conformément à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

La délibération précise le cadre d'emplois ou, le cas échéant, les grades correspondants à l'emploi créé. Elle autorise l'établissement à pourvoir au recrutement par un agent contractuel si le recrutement ne peut s'effectuer par voie statutaire. Dans ce cas la nature des fonctions, le niveau de recrutement et de rémunération de l'emploi créé sont précisés.

L'assemblée délibérante fixe l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade. En cas de suppression d'emploi, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Technique.

Vu les avis préalables du Comité Technique du 30 novembre 2020,

1/ REORGANISATION DES DIRECTIONS : sans création de poste

- **DGA Ressources - Direction des Systèmes d'Information et du Numérique**

Création d'une Unité création et gestion de contenu numérique

Une Unité création et gestion de contenu numérique est créée au sein de la nouvelle Mission projets et transformation digitale regroupant les 2 anciennes missions :

- création & gestion de contenu numérique
- études & projets

Transformation d'un poste de Chargé(e) de développement thématique en Responsable d'unité

Le poste de Chargé(e) de développement thématique au sein de la Mission études & projets est supprimé au profit d'un poste de Responsable d'unité création et gestion de contenu numérique au sein de la Mission projets et transformation digitale.

Le poste de **Responsable d'unité** relève du cadre d'emplois des **techniciens ou ingénieurs territoriaux**, il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par un(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours de technicien ou ingénieur. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un(e) agent(e) contractuel(elle). Ce(cette) dernier(ère) devra être en possession d'un titre ou d'un diplôme lui permettant de s'inscrire au concours externe de technicien ou ingénieur ou disposer d'une formation supérieure et d'une expérience professionnelle significative dans le domaine concerné.

De plus, les 3 postes de la mission création & gestion de contenu numérique sont transférés au sein de cette nouvelle unité, à savoir : 1 gestionnaire d'un domaine, 1 technicien(ne) TIC et 1 chargé(e) de développement thématique.

Par ailleurs, les 2 postes de la mission études & projets sont transférés au sein de la nouvelle mission projets et transformation digitale, à savoir : 1 technicien(ne) TIC et 1 chargé(e) de développement thématique.

Ces éléments contextuels amènent à définir les nouvelles modalités de fonctionnement de la **Direction des Systèmes d'Information et du Numérique** qui fonctionnera avec **16 postes** répartis selon le répertoire des fonctions de la CASA de la manière suivante :

| REPERTOIRE DES FONCTIONS CASA / FONCTIONS ET CATEGORIE | | | |
|--|------------|--|------------|
| AVANT LA REORGANISATION (16 postes) | | APRES LA REORGANISATION (16 postes) | |
| Direction des Systèmes d'Information et du Numérique | | Direction des Systèmes d'Information et du Numérique | |
| Fonctions | Catégories | Fonctions | Catégories |
| 1 directeur(trice) | A | 1 directeur | A |
| 1 directeur(trice) adjoint(e) | A | 1 directeur(trice) adjoint(e) | A |
| 1 responsable de gestion | B | 1 responsable de gestion | B |
| SERVICE EXPLOITATION ET SUPPORT UTILISATEURS | | SERVICE EXPLOITATION ET SUPPORT UTILISATEURS | |
| 1 responsable de service | A | 1 responsable de service | A |
| 5 technicien(ne)s TIC | B | 5 technicien(ne)s TIC | B |
| 1 responsable de gestion | B | 1 responsable de gestion | B |
| MISSION CREATION ET GESTION DE CONTENU NUMERIQUE | | MISSION PROJETS ET TRANSFORMATION DIGITALE | |
| 1 chargé(e) de développement thématique | A | 1 chargé(e) de développement thématique | A |
| 1 technicien(ne) TIC | B | 1 technicien(ne) TIC | B |
| 1 gestionnaire d'un domaine | C | UNITE CREATION ET GESTION DE CONTENU NUMERIQUE | |
| MISSION ETUDES ET PROJETS | | 1 responsable d'unité | B/A |
| 2 chargé(e)s de développement thématique | A | 1 chargé(e) de développement thématique | A |
| 1 technicien(ne) TIC | B | 1 technicien(ne) TIC | B |
| | | 1 gestionnaire d'un domaine | C |

- **DGA Cadre de Vie – Direction Exploitation Envinet**

Transformation d'un poste d'Agent(e) logistique au sein de l'équipe entretien du CTC et des équipements de collecte en Agent(e) de collecte au sein de l'équipe collecte encombrants.

Un poste d'Agent(e) logistique au sein de l'équipe entretien du CTC et des équipements de collecte est supprimé au profit d'un poste d'Agent(e) de collecte au sein de l'équipe collecte encombrants.

Le poste d'**Agent(e) de collecte** relève du cadre d'emplois des **adjoints techniques territoriaux**, il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par un(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'adjoint technique. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un(e) agent(e) contractuel(elle).

Transformation d'un poste de Responsable d'équipe au sein de l'équipe collecte encombrants en Agent(e) de collecte au sein de l'équipe collecte jour

Un poste de Responsable d'équipe au sein de l'équipe collecte encombrants est supprimé au profit d'un poste d'Agent(e) de collecte au sein de l'équipe collecte jour.

Le poste d'**Agent(e) de collecte** relève du cadre d'emplois des **adjoints techniques territoriaux**, il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par un(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'adjoint technique. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un(e) agent(e) contractuel(elle).

Fusion de l'équipe collecte jour avec l'équipe collecte haut et moyen pays

Il est proposé de fusionner l'équipe collecte jour avec l'équipe collecte haut et moyen pays afin de n'avoir qu'une seule équipe composée de 99 agent(e)s de collecte.

Transfert de la mission entretien du CTC au sein de l'équipe planification, suivi administratif, gestion des stocks et nouvelle dénomination

La mission entretien du CTC initialement rattachée à l'équipe entretien du CTC et des équipements de collecte est transférée vers l'équipe planification, suivi administratif et gestion des stocks.

Cela entraîne le transfert de 4 agent(e)s logistique et une nouvelle dénomination pour les 2 équipes concernées.

L'équipe planification, suivi administratif et gestion des stocks est désormais appelée équipe planification, suivi administratif, gestion des stocks et entretien du CTC.

L'équipe entretien du CTC et des équipements de collecte est désormais appelée équipe entretien des équipements de collecte et lavage des bacs.

Transformation d'un poste d'Agent(e) de collecte au sein de la Direction Exploitation Envinet en Agent(e) logistique au sein de la Direction Etudes et Stratégie Envinet

Un poste d'Agent(e) de collecte au sein de l'équipe collecte jour de la Direction Exploitation Envinet est supprimé au profit d'un poste d'Agent(e) logistique au sein de la Direction Etudes et Stratégie Envinet.

L'Agent(e) logistique sera en charge de la maintenance et de l'entretien des équipements de collecte. Il/Elle sera placé(e) sous la responsabilité du/de la Chargé(e) de développement thématique en charge de l'hygiène et de la sécurité.

Le poste d'**Agent(e) logistique** relève du cadre d'emplois des **adjoints techniques territoriaux**, il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par un(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'adjoint technique. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un(e) agent(e) contractuel(elle).

2/ TRANSFORMATIONS DE POSTES AVEC MODIFICATIONS DU TABLEAU DES EFFECTIFS ET CREATIONS DE POSTES

La Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis constate comme tout employeur public une rotation de ses personnels liés à des nominations par voie d'avancement de grade, de promotion interne ou de réussites aux concours.

Ces mouvements nécessitent l'ajustement du tableau des effectifs de la façon suivante :

Suppression des emplois suivants :

2 attachés

1 rédacteur principal 2^e classe

2 rédacteurs
 10 adjoints administratifs principaux 2^e classe
 1 adjoint administratif
 1 ingénieur principal
 1 ingénieur
 5 techniciens
 3 agents de maîtrise
 2 adjoints techniques principaux 1^{ère} classe
 2 adjoints techniques principaux 2^e classe
 16 adjoints techniques
 1 assistant socio-éducatif 1^{ère} classe
 1 adjoint du patrimoine principal 1^{ère} classe
 2 adjoints du patrimoine principaux 2^e classe
 4 adjoints du patrimoine

Au profit de la création des emplois relevant des grades :

2 rédacteurs principaux 1^{ère} classe
 10 adjoints administratifs principaux 1^{ère} classe
 2 adjoints administratifs principaux 2^e classe
 1 ingénieur hors classe
 1 ingénieur principal
 4 techniciens principaux 2^e classe
 3 agents de maîtrise principaux
 4 agents de maîtrise
 16 adjoints techniques principaux 2^e classe
 1 assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle
 2 adjoints du patrimoine principaux 1^{ère} classe
 4 adjoints du patrimoine principaux 2^e classe
 1 adjoint du patrimoine

**1. EMPLOIS
PERMANENTS**

| GRADES OU EMPLOIS | Total des effectifs au 05/10/2020 | GRADES OU EMPLOIS | Modifications du tableau au 21/12/2020 | | |
|--|-----------------------------------|--|--|-------------------|----------|
| | | | Suppression de poste | Création de poste | Total |
| EMPLOI FONCTIONNEL | | EMPLOI FONCTIONNEL | | | |
| Directeur général des services | 1 | Directeur général des services | | | 1 |
| Directeur général adjoint des services | 3 | Directeur général adjoint des services | | | 3 |
| TOTAL | 4 | TOTAL | | | 4 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | FILIERE ADMINISTRATIVE | | | |
| Administrateur hors classe | 1 | Administrateur hors classe | | | 1 |
| Administrateur | 3 | Administrateur | | | 3 |

| | | | | | |
|--|------------|--|-----------|-----------|------------|
| Directeur | 3 | Directeur | | | 3 |
| Attaché Principal | 12 | Attaché Principal | | | 12 |
| Attaché | 32 | Attaché | 2 | | 30 |
| Attaché hors classe | 2 | Attaché hors classe | | | 2 |
| Rédacteur principal 1e classe | 8 | Rédacteur principal 1e classe | | 2 | 10 |
| Rédacteur principal 2e classe | 7 | Rédacteur principal 2e classe | 1 | | 6 |
| Rédacteur | 26 | Rédacteur | 2 | | 24 |
| Adjoint administratif principal 1e classe | 27 | Adjoint administratif principal 1e classe | | 10 | 37 |
| Adjoint administratif principal 2e classe | 39 | Adjoint administratif principal 2e classe | 10 | 2 | 31 |
| Adjoint administratif | 22 | Adjoint administratif | 1 | | 21 |
| TOTAL (1) | 182 | TOTAL (1) | 16 | 14 | 180 |
| FILIERE TECHNIQUE | | FILIERE TECHNIQUE | | | |
| Ingénieur en chef hors classe | 1 | Ingénieur en chef hors classe | | | 1 |
| Ingénieur en chef | 3 | Ingénieur en chef | | | 3 |
| Ingénieur hors classe | 0 | Ingénieur hors classe | | 1 | 1 |
| Ingénieur principal | 12 | Ingénieur principal | 1 | 1 | 12 |
| Ingénieur | 18 | Ingénieur | 1 | | 17 |
| Technicien principal de 1e classe | 15 | Technicien principal de 1e classe | | | 15 |
| Technicien principal de 2e classe | 6 | Technicien principal de 2e classe | | 4 | 10 |
| Technicien | 23 | Technicien | 5 | | 18 |
| Agent de maîtrise principal | 26 | Agent de maîtrise principal | | 3 | 29 |
| Agent de maîtrise | 23 | Agent de maîtrise | 3 | 4 | 24 |
| Adjoint technique principal 1e classe | 68 | Adjoint technique principal 1e classe | 2 | | 66 |
| Adjoint technique principal 2e classe | 55 | Adjoint technique principal 2e classe | 2 | 16 | 69 |
| Adjoint technique | 77 | Adjoint technique | 16 | | 61 |
| TOTAL (2) | 327 | TOTAL (2) | 30 | 29 | 326 |
| FILIERE SOCIALE | | FILIERE SOCIALE | | | |
| Médecin | 1 | Médecin | | | 1 |
| Psychologue | 1 | Psychologue classe normale | | | 1 |
| Psychologue hors classe | 2 | Psychologue hors classe | | | 2 |
| Conseiller socio-éducatif | 1 | Conseiller socio-éducatif | | | 1 |
| Assistant socio-éducatif classe exceptionnelle | 5 | Assistant socio-éducatif classe exceptionnelle | | 1 | 6 |
| Assistant socio-éducatif principal | 2 | Assistant socio-éducatif 1e classe | 1 | | 1 |
| Assistant socio-éducatif | 2 | Assistant socio-éducatif 2e classe | | | 2 |
| Moniteur-éducateur | 1 | Moniteur-éducateur | | | 1 |

| | | | | | |
|--|-----------|--|----------|----------|-----------|
| principal | | principal | | | |
| TOTAL (3) | 15 | TOTAL (3) | 1 | 1 | 15 |
| FILIERE ANIMATION | | FILIERE ANIMATION | | | |
| Animateur principal 1e classe | 2 | Animateur principal 1e classe | | | 2 |
| Animateur | 1 | Animateur | | | 1 |
| Adjoint d'animation principal 2e classe | 1 | Adjoint d'animation principal 2e classe | | | 1 |
| Adjoint d'animation | 2 | Adjoint d'animation | | | 2 |
| TOTAL (4) | 6 | TOTAL (4) | | | 6 |
| FILIERE CULTURELLE | | FILIERE CULTURELLE | | | |
| Conservateur en chef | 1 | Conservateur en chef | | | 1 |
| Bibliothécaire | 5 | Bibliothécaire | | | 5 |
| Assistant conservation ppal 1e classe | 10 | Assistant conservation ppal 1e classe | | | 10 |
| Assistant conservation ppal 2e classe | 4 | Assistant conservation ppal 2e classe | | | 4 |
| Assistant de conservation | 9 | Assistant de conservation | | | 9 |
| Adjoint du patrimoine ppal 1e classe | 18 | Adjoint du patrimoine ppal 1e classe | 1 | 2 | 19 |
| Adjoint du patrimoine ppal 2e classe | 24 | Adjoint du patrimoine ppal 2e classe | 2 | 4 | 26 |
| Adjoint du patrimoine | 16 | Adjoint du patrimoine | 4 | 1 | 13 |
| TOTAL (5) | 87 | TOTAL (5) | 7 | 7 | 87 |
| EMPLOIS PRIVES REGIE ENVIBUS | | EMPLOIS PRIVES REGIE ENVIBUS | | | |
| Responsable service production | 1 | Responsable service production | | | 1 |
| Responsable unité maintenance | 1 | Responsable unité maintenance | | | 1 |
| Chargé de clientèle | 9 | Chargé de clientèle | | | 9 |
| Gestionnaire comptable | 3 | Gestionnaire comptable | | | 3 |
| Responsable de gestion administrative et juridique | 1 | Responsable de gestion administrative et juridique | | | 1 |
| Chargé d'un domaine marketing | 1 | Chargé d'un domaine marketing | | | 1 |
| Technicien d'atelier | 2 | Technicien d'atelier | | | 2 |
| Assistant de direction | 1 | Assistant de direction | | | 1 |
| TOTAL (6) | 19 | TOTAL (6) | | | 19 |
| EMPLOIS PRIVES EAU ET ASSAINISSEMENT | | EMPLOIS PRIVES EAU ET ASSAINISSEMENT | | | |
| Conseiller thématique | 0 | Conseiller thématique | | | 0 |
| Responsable de service | 2 | Responsable de service | | | 2 |
| Responsable d'unité | 1 | Responsable d'unité | | | 1 |
| Responsable de gestion | 3 | Responsable de gestion | | | 3 |

| | | | | | |
|---|------------|---|--|--|------------|
| Chargé de clientèle | 1 | Chargé de clientèle | | | 1 |
| Gestionnaire d'un domaine | 1 | Gestionnaire d'un domaine | | | 1 |
| Technicien bâtiment/voirie/eau/assainissement | 2 | Technicien bâtiment/voirie/eau/assainissement | | | 2 |
| Technicien TIC | 1 | Technicien TIC | | | 1 |
| Dessinateur/Graphiste | 1 | Dessinateur/Graphiste | | | 1 |
| Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux d'eau potable et d'assainissement | 2 | Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux d'eau potable et d'assainissement | | | 2 |
| | 14 | TOTAL (7) | | | 14 |
| TOTAL GENERAL (1+2+3+4+5+6) | 654 | TOTAL GENERAL (1+2+3+4+5+6+7) | | | 651 |

Conformément à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, il est précisé l'existence des crédits disponibles nécessaires à ces modifications.

Il est demandé au Conseil Communautaire :

- d'approuver la réorganisation de la Direction des Systèmes d'Information et du Numérique ;
- d'approuver la réorganisation de la Direction Exploitation Environnement et de la Direction Etudes et Stratégie Environnement ;
- d'adopter le tableau des effectifs ci-dessus.

LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE, OUI L'EXPOSE DU VICE-PRESIDENT ET APRES EN AVOIR DELIBERE, A L'UNANIMITE, DECIDE :

- d'approuver la réorganisation de la Direction des Systèmes d'Information et du Numérique ;
- d'approuver la réorganisation de la Direction Exploitation Environnement et de la Direction Etudes et Stratégie Environnement ;
- d'adopter le tableau des effectifs ci-dessus.

AINSI FAIT ET DELIBERE
A ANTIBES LE 21 décembre 2020
Suivent les signatures
Pour extrait certifié conforme,

Le Président,


Jean LEONETTI

AR réceptionné - Imprimer

Date de l'acte : 21/12/2020
Numéro : CC_2020_276
Nature : DE - Deliberations
Objet : Ajustement du tableau des effectifs
Matière : 4.1 - Personnel titulaires et stagiaires de la F.P.T.

Interlocuteur

Nom : LE GRATIET Véronique

Suivi des transactions**Accusé d'envoi**

Identifiant : Q00m3cr

Accusé de réception préfecture

Date de réception : 22/12/2020
Identifiant : 006-240600585-20201221-CC_2020_276-DE

Acte reçu

Date : 21/12/2020
Numéro interne : CC_2020_276
Code nature : 1
Code matière 1 : 4
Code matière 2 : 1
Objet : Ajustement du tableau des effectifs
Classification utilisée : 29/08/2019
Document : 99_DE-006-240600585-20201221-CC_2020_276-DE-1-1_1.PDF

Annexes

Nombre : 0

N